8 AÑOS DE LOGROS DEL COMITÉ
TOCA RENOVAR, PARA CONSOLIDAR EL TRABAJO SINDICAL
¡LOS DERECHOS NO SE HEREDAN, SE DEFIENDEN!

CCOO servicios atmira

El pasado 3 de diciembre el Comité de Atmira cumplió 8 años al pie del cañón, un tiempo en el que han mejorado infinitamente los derechos laborales. Han sido años de lucha, logros y mucho esfuerzo para defender a toda la plantilla de Madrid y, en algunas ocasiones, extendiendo acuerdos a todos los centros de trabajo.

Próximamente toca elegir de nuevo el Comité de Empresa que representará a la plantilla de Atmira en Madrid, y os vamos a ir contando en estas semanas cómo será el proceso electoral, para que en Enero podáis participar de este ejercicio democrático y el Comité pueda seguir trabajando los próximos 4 años.

Desde el 3 de diciembre de 2015...

A finales de 2015 **17 valientes**, cansados de que sus **demandas individuales** fueran **ignoradas por la empresa**, decidieron unirse y, de la mano de CCOO, **convocar las primeras elecciones sindicales** en la historia de Atmira Madrid.

La empresa, aterrada por la posibilidad de perder su poder supremo no tardó en mover ficha y **montar un sindicato amarillo**, con el objetivo de **sabotear la libertad sindical** y **seguir teniendo el control absoluto** de la situación.

Aquí te explicamos qué es un sindicato amarillo

2015 2019

Afortunadamente, y **gracias al apoyo masivo de la plantilla**, la **opción de CCOO obtuvo 180 votos**, consiguiendo **10 delegados** frente a los 3 del sindicato amarillo, pudiendo empezar a trabajar con total libertad por el **bien de las personas trabajadoras** de la compañía.

Durante esos cuatro años **el camino no fue fácil**, la primera respuesta de la compañía fue "Esta empresa no necesita un comité de empresa", tuvimos que superar **ningunos e incluso denuncias** a un miembro del comité. A pesar de todo conseguimos establecer una **comunicación fluida empresa-comité** y sacar adelante **grandes logros**:

- **Subidas anuales de convenio** (**sí, antes no se pagaban**)
- **Tarjeta de ayuda de comedor** (**2 €/ día** de jornada partida presencial)
- **Protocolo de horas extras**
- Acuerdo para computar los **descansos como tiempo trabajado**
- **Comunicados semanales** y **buzón disponible** para consultas
- Participación en la **Mesa de formación**
- Apuesta por el **teletrabajo** y la **conciliación**
- **Vigilancia y prevención de la salud**
- **Protocolo para la prevención del acoso**
- **Regularización de los días de ajuste anuales por exceso de horas según convenio**

seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es
https://twitter.com/CCOOAtmira

8 AÑOS DE LOGROS DEL COMITÉ
TOCA RENOVAR, PARA CONSOLIDAR EL TRABAJO SINDICAL
¡LOS DERECHOS NO SE HEREDAN, SE DEFIENDEN!

A partir del 3 de diciembre de 2019...

Pasados 4 años era **necesario continuar con la labor sindical** y presentar una candidatura aún más fuerte, para la que contamos con **21 candidatos** (10 repetían de la anterior). En esta ocasión no hubo oposición y, a pesar de ello, **220 personas nos dieron su voto**.

A la **dureza de la primera legislatura**, tanto por nuestra falta de experiencia como por la resistencia de la empresa a trabajar de una nueva forma con el Comité, se sumó unos meses después de comenzar el segundo mandato la aparición del temido **COVID19**, que puso patas arriba el mundo entero. Pero **asumimos la responsabilidad**, empezando a trabajar y a estudiar casi a diario los Reales Decretos que se iban publicando. Y nuestro primer foco fue **velar por la seguridad y salud de toda la plantilla**, para que en casa estuviéramos trabajando en las mejores condiciones posibles.

Pero no nos quedamos ahí, **la labor sindical no paró** y, además de vigilar la postpandemia, **seguimos peleando y consiguiendo logros**:

2019
2023

- **Gestión** de la **pandemia:**
  - **Gastos de teletrabajo** durante la época COVID
  - **Puestos ergonómicos** en **teletrabajo**
  - **Asambleas virtuales** para informar a la plantilla
  - **Aplazamiento** de la **vuelta** a la **oficina**
  - **Vigilancia** del **cumplimiento** del **protocolo COVID-19** en la oficina
- **Plan de igualdad** (junto con el **protocolo de acoso sexual** y de **víctimas** de **violencia de género**)
- **Acuerdo de teletrabajo**
- **Protocolo de desconexión digital**
- **Estudio de riesgos psicosociales**

seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es
https://twitter.com/CCOOAtmira

8 AÑOS DE LOGROS DEL COMITÉ
TOCA RENOVAR, PARA CONSOLIDAR EL TRABAJO SINDICAL
¡LOS DERECHOS NO SE HEREDAN, SE DEFIENDEN!

CCOO servicios atmira

¿Y a partir de ahora?

Este **20 de diciembre** se conforma la **mesa electoral**, que la compondrán la persona con más antigüedad, la persona de más edad y la persona más joven de la empresa. Ese día se fijará el **calendario electoral** y la empresa nos lo dará a conocer. Esperamos que el día de la **votación** sea para la **segunda quincena de enero**, donde la mayoría estaremos de vuelta de las vacaciones y días festivos, pudiendo acudir a la urna a votar.

Se deberá poner una línea de jira donde **podrás reportar todo el tiempo que necesites para acudir a la oficina a votar y volver a tu lugar de trabajo, se trata de un permiso retribuido, cuenta como tiempo trabajado.**
Es un derecho que tienes y que nadie te puede negar.

Próximamente la empresa expondrá/difundirá el censo electoral, para que puedas comprobar que podrás votar sin problema. Si quieres te podemos ayudar a comprobarlo.

La Sección Sindical CCOO de Atmira Madrid volverá a presentar su candidatura, para seguir defendiendo nuestros derechos.
Tanto si eres afiliado como si no, **puedes preguntarnos** presencialmente, por teléfono o por los canales telemáticos (teams y correo electrónico) y te **informaremos si quieres dar un paso más**, participando en nuestra lista, antes de la entrega de candidaturas (previsiblemente será entre los días 29 de diciembre y 6 de enero).

Nada sería posible sin vuestro apoyo y confianza

La labor desarrollada a lo largo de los **últimos 8 años** por este grupo es consecuencia directa de **la confianza y el apoyo que nos habéis dado**.

Por ello es importante ir a votar, para que podáis mantener vuestros derechos, **asegurar lo conseguido** e intentar **alcanzar nuevas metas en un futuro**.

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

Ven a **Faunia** la semana del **25 al 31 de diciembre** y por ser afiliado/a de CCOO puedes conseguir tus entradas con un precio especial para ti y hasta 3 acompañantes.
Con tu entrada podrás recorrer nuestro parque, conocer animales increíbles como los manatíes, los lémures o los pingüinos y disfrutar de todas nuestras actividades educativas de mamíferos marinos y vuelo de aves rapaces (consulta horarios al acceder al parque, pueden variar).

Aquí tienes más información:

seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es
https://twitter.com/CCOOAtmira